

ПОЛИТЕХНИК

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ПРОФКОМОВ КРАСНОЯРСКОГО ПОЛИТЕХНИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА

Газета основана в 1964 г.

№ 28 (895)

Суббота, 4 ноября

Цена 2 коп.

Сегодня в 13 часов в актовом зале корпуса «Г» состоится торжественное собрание, посвященное 72-й годовщине Великого Октября. В программе: политический доклад прочитает В. М. Камнев, ассистент кафедры философии; концерт, составленный силами участников институтской художественной самодеятельности; награждение активных участников партийной жизни и лучших работников института.

7 ноября все приглашаются на праздничную демонстрацию. Сбор в 9 часов на ул. Ленина, 70.

ГОДОВЩИНА ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

жившиеся в партии после смерти Ленина, подрывали ее авторитет в массах.

Партийный диктат, воплощаемый долгое время в формуле «партийное руководство», вытеснил политические методы работы коммунистов, парализовал политическую деятельность партии. Партия стала утрачивать способность руководить силой авторитета, убеждения, энергии опыта, талантности.

Цель и ход перестройки заставили партию извлечь уроки из прошлого. Перестройка потребовала реформы политической системы общества, разграничения функций партийных, советских, хозяйственных и других органов.

Особое место в практической деятельности КПСС занимает вопрос о единстве партии и внутрипартийной демократии. Ключевое значение при этом имеет возрождение ленинской концепции единства партии, изучение истории большевизма, тех демократических традиций, которые сформировались в социал-демократической среде и получили раз-

витие в деятельности партии коммунистов.

Рассматривая партию как добровольный союз единомышленников, Ленин отмечал, что в ней всегда будут определенные расхождения между группами партийцев. Он указывал на неизбежность появления в партии «меньшинства» и «большинства». В наличии активного меньшинства он не усматривал разрушающего начала, опасного для партии в организационном плане. На современном этапе единство партии предполагает широкое и заинтересованное обсуждение вопросов партийной политики, участие всех коммунистов в разработке и реализации политического курса.

Исходя из ленинской концепции единства партии, ее исторического опыта, наличие «меньшинства» и сегодня нельзя рассматривать ни как основу фракционности, ни как политическую альтернативу оппозиционного направления. Если «меньшинство» складывается на почве расхождений по вопросам тактики, форм и методов реализации программных целей и политических установок, не расходится с «большинством» в главном, стратегическом направлении строительства социализма, то оно играет позитивную роль в проводимой политике.

Одна из задач теории и практики партийного строительства — создать научно обоснованный механизм обеспечения прав коммунистов, находящихся в меньшинстве. (Окончание на 4-й стр.)

СОБРАНИЕ КОЛЛЕКТИВА

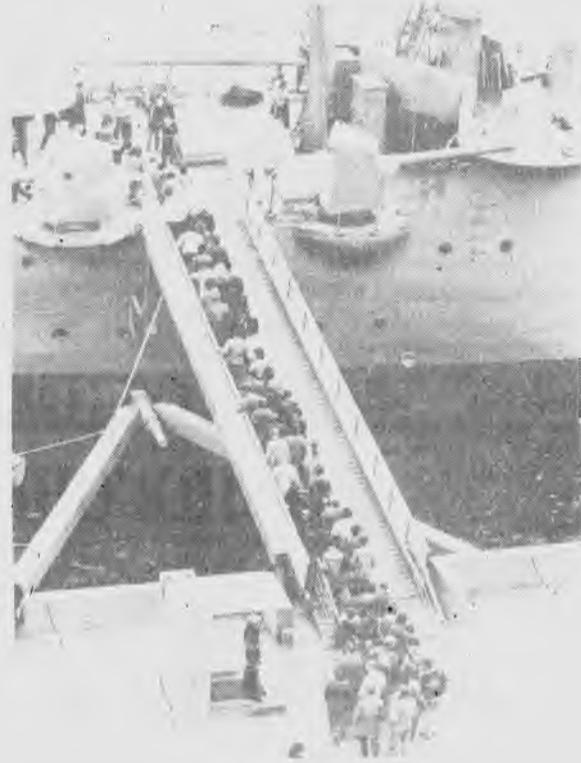
25 октября в актовом зале корпуса «Г» прошло собрание трудового коллектива Красноярского политехнического института.

После вступительного слова председателя профкома П. И. Мельникова перед собравшимися с докладом «О переходе на новую систему оплаты и проведении аттестации профессорско-преподавательского состава» выступил С. А. Подлесный, проректор по УР. Развернулось бурное обсуждение, особенно после предложения профессора Б. П. Соустина о новой оплате ППС по труду.

Некоторые преподаватели считают, что идея, предложенная Соустиным, — это вопрос будущего. К тому же нет для ее реализации правовой основы, хотя в высшей школе есть принцип оплаты по труду профессорско-преподавательского состава. Большинство выступавших согласилось, что оплата по труду была бы наиболее справедливой. Поэтому стоит присмотреться по-внимательней к варианту предложенному Соустиным.

Затем был зачитан отчет головной группы народного контроля. М. Ф. Мосин, председатель ГНК, ознакомил присутствующих с работой НК оцененной удовлетворительно.

Состоялись выборы нового состава ГНК. Большинство голосов председателем головной группы избран С. В. Архипов.



На крейсере революции сегодня

Ленинград. Крейсер «Аврора» — легендарный флагман революции — замер на вечной стоянке у Петроградской набережной города на Неве. Все на нем напоминает о днях Великого Октября.

В канун 72-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции нескончаем поток посетителей на борт «Авроры». Сюда идут и идут ленинградцы, гости города посланцы многих зарубежных государств. Они проходят по палубе крейсера, останавливаются у орудия, из которого был сделан исторический выстрел, воз-

вестивший начало штурма Зимнего дворца, осматривают радиостанцию корабля, которая передала написанное В. И. Лениным воззвание «К гражданам России» (ВСК). Затем экскурсанты знакомятся с материалами и документами в залах музея, экспозиция которого значительно расширилась после проведения на «Авроре» восстановительно-ремонтных работ.

НА СНИМКЕ: посетители поднимаются на борт крейсера «Аврора».

Фото С. СМОЛЬСКОГО, (Фотохроника ТАСС)



ПОБЕДА Октябрьской революции стала возможной благодаря организующей и направляющей роли Коммунистической партии. После гражданской войны она вывела страну из тупика «военного коммунизма» на путь новой экономической политики. Пройдя через тяжелые годы сталинизма, а затем за время Отечественной войны, КПСС потеряла лучших сыновей и дочерей. Пережив годы застоя, первой начала нелегкий путь к собственному возрождению.

Администрирование и командование, чрезмерная централизация руководящей деятельности и внутрипартийных отношений, сло-

Сезон завершен. Что дальше?

По итогам сельскохозяйственной кампании этого года вношу следующие предложения:

1. Следует заблаговременно изучить вопрос о выполнении решений местной власти (они последуют в следующем году и вряд ли будут по объему меньше), поскольку мы их выполняли в основном за счет студентов, привлечение которых на сельхозработы объявляется добровольным. Решение райполкома выдается на привлечение сотрудников и преподавателей.

2. Следует активно отстаивать права членов нашего коллектива (студентов, преподавателей, сотрудников) в начале формирования задания для института уже в апреле-мае календарного года. Способ разговора с руководителями предприятий при решении этих вопросов известен очень жестко и коротко. Поэтому профкому студентов и комитету комсомола необходимо рекомендовать отстаивать права студентов не перед администрацией института, а в большей степени перед органами принимающими реше-

ния, где настаивать на разумных количествах, возможных вариантах, выполнении требований, дополнительных условиях и т. д.

3. Вполне возможно, что в связи с обстановкой в крае крайисполкомом будет принято решение о привлечении студентов на сельхозработы традиционным способом (не на добровольной основе). Лучше к этому заранее подготовиться, обсудить на ректорате. Даже если сначала пройдет организация на добровольной основе, затем последуют жесткие разнарядки. Это обусловлено еще и тем, что все больше предприятий отказываются посылать своих рабочих на эти работы как показали два прошедших года.

4. Добровольная основа не дает возможности организовывать дело по типу стройотрядов. Здесь не решаются многие вопросы, в том числе главные из них: невозможно наперед установить объем работ, сроки их проведения, фонд оплаты.

5. В связи с добровольной основой привлечения студентов необходимо ре-

шить вопросы: кто будет заниматься организацией отрядов студентов, их отправкой и другими вопросами; кто должен быть руководителем отряда студентов — студент или преподаватель; кто должен вести доверную кампанию?

Следующим новым обстоятельством, представителям сельских хозяйств должны приезжать в институт и звать студентов с помощью, например, деканатов, обещая выполнить условия и требования института. Затем необходимо на этой основе заключать договор уже по месту работ.

В дальнейшем организовывать районные штабы студенческих отрядов нецелесообразно.

6. Если будет решено что командирами отрядов должны быть преподаватели, то необходимо учесть следующее. Преподаватели должны быть отозваны из отпусков раньше, чем в дни отправки, это ясно. Насколько раньше? На столько чтобы провести договорную кампанию и организовать отряд. В этом случае никто другой, кроме командира, не должен составлять и заключать договор с предприятием.

Н. СОСНИН,
доцент кафедры НГИЧ, ответственный за сельхозработы.



Спасибо за специалиста

Три года отделяют Татьяну Компанец от окончания политехнического института до становления классного специалиста.

«Руководство и общественность филиала выражает признательность и благодарность за привитие профессионального интереса, творческую, активную подготовку специалиста Татьяны Николаевны Компанец по специальности 0303 выпуска 1986 года».

Вот такое благодарственное письмо пришло 4 октября в адрес нашего института из филиала проектного института «Гипроэлектрон», где работает выпускница КрПИ Татьяна. Письмо, свидетельствующее о том, чего добилась она в области электромеханики.

Преподаватели электромеханического факультета вспоминают Татьяну как добросовестную студентку, активно участвовавшую в общественной жизни и прекрасно успевавшую в учебе.

Поездка в Югославию

Был сформирована делегация численностью 30 человек из числа ученых, специалистов и руководителей организаций и предприятий нашего края. В результате переговоров подписан протокол намерений о сотрудничестве между КрПИ и итальянской фирмой «ФИЛПАКО».

В настоящее время формируется группа ученых для решения ряда вопросов по организации совместного советско-китайского предприятия «ИнтерХак».

Н. ПОПОВА,
инженер отдела международных связей.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПРОБЛЕМЫ перестройки работы КПСС сегодня в центре внимания коммунистов и беспартийных, вызывают оживленные дискуссии. Наступил момент, когда пытаются осмыслить роль партии и ее новые функции в обществе, новые методы и стили деятельности.

На состоявшемся партийном собрании автотранспортного факультета был сделан не просто отчет партбюро о проделанной работе, а на основе анализа конкретной ситуации, сложившейся в работе парторганизации, дана информация к серьезному размышлению и началу дискуссии по назревшим проблемам. Очень хотелось открыто обменяться мнениями по многим вопросам работы нашей парторганизации, ее взаимоотношениях с административными органами, о демократизации внутрипартийной жизни.

В полной мере железн

НУЖНА ПОМОЩЬ ПАРТКОМА

го разговора не получилось. Отдельные коммунисты дали отчет о проделанной ими работе. Другие выступавшие старались заострить внимание на проблемах учебного процесса на факультете, на слабкой идеологической работе со студентами, на постоянном ухудшении условий обучения и быта студентов. Данные вопросы постоянно выносятся на обсуждение на уровне факультета и ректората, но практически не решаются. Сегодня нельзя серьезно говорить о каком-либо повышении уровня

подготовки специалистов на автотранспортном факультете при существующей материальной базе, безобразном состоянии учебного корпуса «В», условно закрепленного за факультетом. При этом удивляет не только равнодушие администрации института к положению популярного среди абитуриентов факультета, но и то, что к такому его состоянию начали привыкать и декан, и завучи, выпускающими кафедрами, и большинство преподавателей. А может, партком обратит внимание на наш факультет и найдет способы воздействия на административные органы института, за антисанитарию в помещениях учебного корпуса, за срыв учебного процесса, и просто за равнодушие к судьбе автотранспортного факультета?

А. КАЛИНИН,
секретарь партбюро АТФ.

ХОТИМ ПОСОВЕТОВАТЬСЯ

5. Не вносить в новый Устав завышенных требований к личностным качествам члена партии. Устранить эпитет «коммунистический» при характеристике общечеловеческих качеств членов КПСС.

6. Расширить возможности непосредственного участия коммунистов в принятии решений:

— внутрипартийные референдумы;

— прямые, на альтернативной основе выборы секретарей партийных комитетов, включая Генерального секретаря, делегатов на съезды и конференции;

— четко определить статус внутрипартийных дискуссий и право инициативы по их организации;

— разработать уставную регламентацию всех процедур принятия решений с максимальным возможным соблюдением консенсуса;

— определить процедурные нормы для пленумов ЦК.

7. Исключить из Устава положение о руководстве Советами, кооперативными и другими общественными организациями, в том числе ВЛКСМ, а также о правах контроля за деятельностью администрации предприятий, организаций, институтов и др.

8. Исключить политические органы из состава вооруженных сил, МВД, КГБ.

9. Считаю нецелесообразным п. 4. Устава о приеме в члены КПСС молодежи исключительно из ВЛКСМ.

10. Деятельность КПСС носит открытый характер, у партии не может быть тайн от общества.

ФОРМУЛИРОВКИ СТАТЕЙ

1. Членом КПСС может быть любой гражданин СССР признающий Программу и Устав партии и способствующий своей деятельностью достижению целей КПСС.

2. Член КПСС, не подерживающий решений съезда, конференций и собраний первичных организаций, может не участвовать в их осуществлении, однако не вправе этому препятствовать.

3. У КПСС нет властных функций вне самой партии, она добивается проведения

своей линии только через коммунистов, работающих в различных коллективах.

4. Член КПСС состоит на учете только в одной первичной организации. По своему выбору может принимать участие в работе любого выборного органа КПСС с совещательным голосом.

5. Единственным критерием оценки члена партии, нарушившего уставные обязанности, является решение собрания о пребывании в партии.

6. Первичная организация обладает правом принятия и исключения из членов КПСС. Член КПСС, нарушивший Устав, может быть исключен из партии только решением 9/10 первичной парторганизации. За членом КПСС остается право на апелляцию в вышестоящие органы партии.

7. КПСС сотрудничает со всеми общественными организациями и партиями, за исключением пропагандирующих шовинизм, расовую и национальную ненависть и нетерпимость, насилие.

8. Денежные средства партии и ее организаций составляются из членских взносов, доходов от предприятий партии и других поступлений. Половина взносов, поступивших в первичную партийную организацию, остается в ее распоряжении.

9. Ежемесячные членские взносы для членов партии и кандидатов в члены КПСС устанавливаются в размере 1 рубль, остальные денежные средства, перечисленные в фонд партии, являются добровольным взносом. Члены КПСС, имеющие прожиточный уровень ниже официального, членские взносы не уплачивают.

10. Решения первичной парторганизации, которые не противоречат Уставу и Программе партии, не могут быть отменены вышестоящими органами, кроме вопросов приема и исключения из членов КПСС.

11. Руководящие органы обязаны ежегодно отчитываться об использовании партийного бюджета в партийной прессе.

12. Член КПСС имеет право на свободу вероисповедания.

13. Член КПСС имеет право добровольного выхода из КПСС.

В основу кадровой политики нашего института положена целевая программа «НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ КАДРЫ» на XII пятилетку и до 2000 года, перспективный план комплектования научно-педагогическими и преподавательскими кадрами до 1990 года, пятилетний план развития института, программа развития института до 2000 года.

За годы XII пятилетки улучшился кадровый состав института. Число лиц с учеными степенями и званиями составляет 52,2 проц., т. е. возросло на 5,3 процента. Выполняется план защит докторских диссертаций. Защищены четыре докторские диссертации доцентами Шадровым, Чмыхом, Ставером, Иванчуруй (план — 4). Назначена на октябрь 1989 г. защита докторской диссертации доцента Каверзина. Присвоено учено звание профессора заведующему кафедрой ТОЭ доценту Ю. С. Перфильеву. Представлены к присвоению ученого звания профессора доценты Попов Ю. П. и Магазаник Я. М. Это наш позитив.

Вместе с тем за это же время ушли из института по разным причинам четыре доктора, профессора (Бусаркин В. М., Ивченко В. М., Мальчиков Г. Д., Коневских П. М.). В результате пятилетний план подготовки докторов наук не выполнен. При плане 20 докторов, профессором имеем 15. Считаю, что партком института и ректорат не все сделали, чтобы не допустить ухода профессоров.

Недостаточно ведется работа по комплектованию докторами - профессорами Абаканского и Кызылского филиалов. Только один доктор-профессор т. Максак работает в Абаканском филиале.

Крайне неравномерно распределены профессора среди факультетов головного института. Так, если на ФАВТ 4 доктора, профессора, на ЭМФ — 3, на РТФ, ТЭФ МТФ — по 2, то на МСФ и АТФ нет ни одного доктора наук. Ни один факультет института не возглавляется доктором - профессором.

Неужели наши деканы не могут быть представлены к ученому званию профессора? Ведь на должности деканов избираются ведущие доценты института. Такие деканы, как Аликян А. В., Дубровский И. А., Городилов А. А. более десяти лет возглавляют факультеты и, видимо, должны быть в ближайшее время представлены к ученым званиям профессора.

Аналогичная картина среди проректоров института. Ни один проректор не имеет ученого звания профессора, хотя за плечами у каждого из них большой научно-педагогический опыт, научные и научно-методические разработки.

Ректорату и парткому института нужно проанализировать создавшееся положение и принять меры к улучшению качественного состава руководителей кафедр, факультетов, проректоров института. Все факультеты головного института по числу лиц с учеными степенями и званиями перешагнули рубеж 50 процентов. Самый высокий показатель имеет ЭМФ (82 процента).

Самый молодой и результативный факультет — ФАВТ: средний возраст 38,7 года. Самый высокий средний возраст на РТФ — 45 лет. Среди кафедр — самые «молодые»: эстетики и культуры (36 лет), автоматик и телемеханики (35 лет), вычислительной техники (35,7 года). Самые «старые» по возрасту кафедры: химии (48 лет), радиотехники (47 лет), теоретические основы теплотехники (47,8 года), автотранспорта (47,53 года), теоретической механики (47,7 года).

ВЫСОКИЙ ПОТЕНЦИАЛ УЧЕНЫХ

Активными формами подготовки докторов наук, профессором являются перевод на должности старших научных сотрудников, докторантура и соискательство. В связи с этим парткомом института был проведен анализ кадрового состава всех кафедр института по выявлению научного потенциала с учетом возраста. Он показал что среди лиц, имеющих ученую степень кандидата наук 104 человека (27,6 процента) имеют возраст до 40 лет; из этого контингента можно комплектовать докторантуру, 90 человек (23,8 процента) имеют возраст 40—45 лет, это контингент для перевода на должности старших научных сотрудников для завершения докторских диссертаций; 183 человека (48,5 процента) имеют возраст свыше 45 лет. Кроме того, среди лиц без ученой степени 102 человека имеют возраст до 35 лет, это контингент для комплектования аспирантуры и зарубежных стажировок.

В целом по институту картина складывается благоприятная. У нас есть достаточный контингент для подготовки докторов наук путем перевода в докторантуру и на должности старших научных сотрудников, подготовки кандидатов наук — путем зачисления в аспирантуру, стажировки за рубежом.

Однако в деле подготовки докторов наук через докторантуру и институт старших научных сотрудников в последние годы возникли трудности. Суть их в следующем. При переводе на должности старших научных сотрудников устанавливается оклад 250 руб., это вызывает большие материальные затруднения у многих доцент



тов, содержащих свои семьи. Думаю, выход из этого положения институт может найти путем доплаты за счет средств единого фонда оплаты труда. Принципиально есть возможность повысить оклад старшим научным сотрудниками, переведенным для завершения докторских диссертаций на ставки до 300—350 руб. в месяц. Этот вопрос необходимо обсудить на советах факультетов, советах научных руководителей.

При переходе в докторантуру, как правило, требуется научная монография. В связи с этим ректорату необходимо создать условия для первоочередной подготовки монографий кандидатам наук заявления о переходе в докторантуру. Кроме того, за 1—1,5 года до начала перевода на эти должности кафедра должна изыскать возможности существенного сокращения учебной нагрузки кандидатам в докторантуру и должности старших научных сотрудников.

Наступает качественно новый период в организации повышения квалификации профессорско-преподавательского состава. Нам необходимо на ближайшее время так спланировать план повышения квалификации, чтобы каждый преподаватель, кроме традиционных форм повышения квалификации, имел возможность пройти стажировку за рубежом. Для этого необходимо расширить зарубежные связи.

В настоящее время подписан договор о сотрудничестве с Болгарией и в стадии подготовки договор с Китайской Народной Республикой. В институте создан отдел международных связей, который эту работу будет проводить.

Таким образом, главным в кадровой политике института на ближайшую перспективу является подготовка докторов наук, профессором через докторантуру и институт старших научных сотрудников путем создания соответствующих материальных условий и издание монографий; повышение интеллекта профессорско-преподавательского состава путем организации стажировок на зарубежных предприятиях страны, а также максимальное увеличение зарубежных научных стажировок, организации выездных групп.

В. ТРОЯН,
проректор по НИР.

19 октября на факультете автоматик и вычислительной техники состоялось партийное собрание.

НАЗЫВАТЬ вещи своими именами — задача как известно, не из легких. История живет среди нас. Ее корни в решении проблемы: партия и власть. Много слышится рассуждений о том, как поднять авторитет партии.

Для своей факультетской организации партбюро такой задачи не ставило. Есть более серьезные проблемы, чем простое беспокойство об авторитете. Например возвращение партии к своим коренным функциям, присутствующим ей именно как политической организации. Оптимальной (насколько это возможно в условиях однопартийной системы) является модель идеологии - политического руководства общественным развитием.

Монополия на политическую власть деформировала не только общество, но и саму партию. Эти деформации выражены в Программе, Уставе КПСС, превращающих коммунистов в снабженцев и хозяйственников. Однозначные ответы найти было невозможно, поэтому партийное собрание факультета началось с проблемных докладов на альтернативной основе. Альтернативность в известном смысле условная, поскольку цель объединяла всех — это радикальные изменения в идеино-политической и организаторской деятельности партии.

Коммунисты факультета обращаются ко всем членам партии и беспартийным с просьбой поддержать наши предложения по Уставу КПСС, помочь советами и критикой.

Е. ЦАРЕВСКАЯ,
зам. секретаря партбюро ФАВТ по идеологической работе.

Принципы разработки и формулировки статей нового Устава КПСС.

ПРИНЦИПЫ

1. В преамбуле Устава отразить реальную оценку состояния советского общества.

2. Выразить общенародный, а не формально-классовый характер партии.

3. Исключить положения, свидетельствующие о завышенной самооценке.

4. Обеспечить права меньшинства: предусмотреть возможности для различных форм объединения меньшинства и отстаивания своих позиций.



Студентка - вечерница И. В. Иванова учится в группе В-213 механико-технологического факультета. Фото Л. Шостак.

КОМСОМОЛ: ВРЕМЯ ПЕРЕСТРОЙКИ



При всем при том наш отряд, выполнив за второй месяц работы план на 130 процентов (а это весьма существенная цифра), заработал гораздо меньше бригад с низкой производительностью труда. Мы умеем просто работать! А одного умения в атмосфере процветания приписок оказывается недостаточно. Вот и стоишь обиженный и растерянный, как ребенок, которого ради шутки нащелкали по носу и со смехом выпроводили вон. Слушая командира, я в очередной раз давалась ди-

тельный отряд «Темп» в составе 15 студентов МСФ и 4 трудновоспитуемых подростков в течение двух месяцев принадлежал строительному управлению «Промстрой-2». За это время ребята почти сделали покрытие в арматурном цехе, построили хранилище для цемента, крытую автомобильную стоянку снабдили канализационной системой, выложили стену перехода между административно-бытовыми корпусами. Работа немалая. Каковы же самые яркие впечатления ребят?

ДЕСАНТ «ВАВИЛОН»

Из оперативной сводки: объем строительно-монтажных работ выполнен ССО «Темп» на сумму 48,9 тысяч рублей. Выработка на одного бойца составила 2,329 рублей. Средняя заработная плата 635 рублей. В институтский штаб ССО перечислено 216 рублей, в краевой — 108.

ву. Вот они — вавилонские строители нашего времени! Языковой барьер для них не помеха. Но всевышний модернизировал свое наказание, он утрированно выделил в людях честность и бесчестие, благородство и корысть, ум, глупость и прочие противоположности на интеллектуальном и моральном — нравственном уровне. И не только представители противоположных группировок не поймут друг друга, но и члены одной касты. И все, что не делают они, не выдерживает проверки временем.

Если вам ничего не приходит на ум в качестве примера, могу подсказать: от угольного разреза тянется в Дубинино так и не вступивший в строй 12-километровый транспортер, который представляет собой солидных размеров параллелепипед, расположенный метрах в четырех над уровнем земли. Или вот: строительство объекта-долгостроя, на которое был брошен «Темп», к моменту приезда ребят заморозили в связи с неперспективностью объекта. И сколько таких строек по стране! А ребятам нашли другую работу, ведь не безумный же в самом деле начальник управления «Промстрой-2», чтобы игнорировать такую дешевую рабочую силу, как студент, когда вон хотя бы в арматурном цехе не хватает рабочих рук.

ОПЫТ ТРУДА ПО-КОМУНИСТИЧЕСКИ

Итак, студенческий строи-

тельно известная организация труда не давала мне возможности предаться иллюзиям и убедить себя, что здоровый труд был приятен ребятам из «Темпа». Мои сомнения сполна подтвердились рассказом бригадира одной из бригад — Андрея Самосенко.

— Дело в том, что руководство оказалось не просто не заинтересованным в наилучшем качестве труда нашего отряда, а вообще предоставило нас самим себе. А что это такое в условиях производства? Низкая эффективность, бесконечные простои и т. д. Порочный круг замыкается на бригадире. Если он, где обещаниями, где мольбой, где катаньем, найдет подход к начальству, если он будет бегать, как заводной, чтобы, например, вовремя прибрать к рукам оставленную зазевавшимися рабочими другой бригады бетономешалку, или первому умолишь шофера большегрузной машины воспользоваться внеочередным правом на его услугу, работа пойдет. Но ведь не все обладают расторопностью и тем более умением строить деловые контакты с людьми в таких, прямо скажем, непростых производственных условиях.

К сожалению, опыт Андрея Самосенко не уникален. Такое встречается сплошь и рядом. И в положении отряда «Темп» оказывается подавляющее большинство студенческих строительных

коллективов. Пессимизм оправдан. Но молодой задор берет свое. И одесств моя была бы не чиста, если бы я не упомянула об одном отрядном факте с печальным, но закономерным финалом. Первый месяц работы темповцев являла собой образец коммунистического отношения к труду: и в плане производительности, и в плане качественного исполнения работ.

— Правда со временем — продолжает командир «Темпа», — поняли ошибочность своего рвения, умерили пыл до стандартного уровня.

Тем не менее планы выполнялись. Ребята с утра до позднего вечера не уходили с объектов. И даже стали практиковать работу в ночную смену. Но не от избытка сил и жажды труда, а потому, что ночь — самое благодатное время для того, чтобы без нервозности воспользоваться всем скудным арсеналом средств производства, предоставленных управлением в пользование строителям — временщикам

ДУШ ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА КАРБЫШЕВА

Я имела удовольствие покатить ребят на их «фазенде». Когда-то здесь был лагерь студенческих строительных отрядов. Но сейчас только в одном бараке, которому умелые мужские руки темповцев придали вид вполне благоустроенного жилища, жили люди. Остальные постройки заблаговременно перед началом летнего сезона растащили местные жители.

Помимо барака «Темпу» безраздельно принадлежали клочок романтической природы, печь в полуразрушенной бане, бочка для воды и душ, вода в котором не програвалась даже в жару. Видимо, этот безотрадный момент дал право ребятам приписать имя этому месту общего пользования.

До ближайшего населенного пункта Дубинино — 18 километров. Хочешь, иди пешком. Не хочешь — иди пешком, сиди на «фазенде», наслаждайся изолированностью от общества. Чтобы воспользоваться ведомственным автобусом, надо иметь знакомство с водителем, всячески его убажывать, иначе у него никогда не найдется свободного времени, когда он официально обязан обслуживать временных рабочих. По этому поводу ребята едко шутили: а уж не скинуться ли нам и не приобрести ли горбатый «Запорожец»?

Ну, да бог с ним, с автобусом. И бог с ним, с незазятым досугом. Ребята развлекали сами себя, как могли. Были и дискотеки, и праздничные обеды по воскресеньям, и даже шуточные свадьбы с венчанием и выкупом. Раз выезжали на зональный конкурс агитбригад студенческих строительных отрядов на озеро Оленево, да еще и заняли второе место в конкурсе песни. И вообще запомнились присутствующим своей веселостью и раскованностью. Невозможность полноценно организовать свой досуг — это хоть и обидно, но не страшно. А вот отсутствие медика в команде МСФ, в чем виноват краевой штаб ССО, действительно могло обернуться бедой.

По поводу работы краевого и зонального штабов у ребят из «Темпа» было много недоумений:

— Что это за организация? С какой стати мы посвящаем им по два дня ударной работы? За их работу в наших условиях труда или быта? Или за то, чтобы их представитель инспектировал нас по поводу возможных нарушений ре-



жима и техники безопасности.

Неподалеку от «фазенды» лежит железнодорожное полотно. Проходящие поезда в любое время суток при ветствуют гудком последователей Робинзона.

МЕШОК ТРУДОВЫХ КОПЕЕК

Вопрос об оплате — самый щепетильный. И более сложный, нежели кажется на первый взгляд.

— Мы приехали на работу с заранее утвержденной установкой, — говорит командир «Темпа», — будем работать изо всех сил и по коммунистически поделим заработок, чтобы не было обиженных. Работы с полной отдачей не получилось по причине плохой организации труда. Бригады находились в разных положениях в плане материальной обеспеченности, и возможность улучшить положение зависела лишь от расторопности бригадиров. К тому же бригады выполняли разные по оплачиваемости работы, что тоже ребят не радовало. Ну и в конце концов на десяток умеющих работать всегда найдется один не умеющий. Поэтому в итоге амплитуда наших заработков — от 400 до 900 рублей. А с этим, разумеется, связаны и обиды.

Витя как командир винит себя за то, что не смог добиться наиболее выгодных условий труда. И хотя формально он, может быть, прав, но по большому счету, поджентльменски берет чужую вину на себя уменьшая груз моральной ответственности, который, как вечный легион, лежит на плечах руководителей и управленцев.

ПОСТСКРИПТУМ

Создавая эти заметки, я поставила перед собой цель выявить некоторые проблемы в организации стройотрядовского движения на примере одного отряда. Хочу надеяться, что мне это удалось. Стройотряд «Темп» — не лучший и не худший.

31 октября прошло подведение итогов соревнования среди ССО института. Все документы, необходимые для участия в соревновании кроме сведений об уплате бойцами членских комсомольских взносов, с которыми в наше смутное время очень сложно были сданы командиром «Темпа» в штаб ССО в срок. По непонятной причине, которую не может объяснить даже Сирень Лайтфуллина — комиссар штаба объединенного студенческого строительного отряда института. — «Темп» к участию в соревновании не был допущен. Видимо, командир стоит взять инициативу в свои руки и на назначаемом в середине ноября окончательном подведении итогов — принять деятельное участие в решении судьбы своего отряда.

О. МЯГКОВА.
Фото В. ГОЛУБЦОВА.

НЕПОДАЛЕКУ от Дубинино, рядом с шоссе трассой, расположена опорная база КАТЭКа. Скулены чадающие сооружения. Наша легковушка ныряет в клубах дыма. «Где работают ребята из красноярского студенческого отряда?» — интересуюсь я у экскаваторщика. Мой голос тает в гуле, который, как душное облако, навис над грандиозной стройкой. Экскаваторщик машет в неопределенном направлении.

Я прибыла в Шарыповский район по заданию редакции. Угольный край очаг шахтерских забастовок в недавнем прошлом. Но этот интереснейший факт интересовал меня постольку — поскольку. Цель у меня была совсем иная: разыскать среди огромных строений и гулливерской техники, среди множества покрытых касками голоз студенческий строительный отряд «Темп» МСФ нашего института.

Я, угнетаемая ощущением собственной микроскопичности, забрела в зев огромного бетонного куба. Арматурный цех. Здесь работали наши ребята.

МИФ И РЕАЛЬНОСТЬ

«Были люди, пришедшие в Вавилон с разных земель, обуянные гордыней несусветной. Решили они построить в этом городе башню до неба и поравняться с богом. Кипела у них работа, потому что понимали они друг друга и действовали согласованно. Возмущала всевышнего самоуверенность и наглость этих людей. И он решил наказать их. Но не стал разрушать незавершенное создание рук человеческих, а лишил людей возможности понимать друг друга. Сделал их разноязычными. И люди не могли больше согласованно работать. И разошлись восвояси. А недостроенную башню разрушило время».

Кто не знает эту легенду про загадочных вавилонских строителей? И мне они вспомнились, но не потому, что я люблю совершать экскурсии в историю древнего мира, а потому что беседа с командиром «Тем-





Людмила ОСТЫЛОВСКАЯ

Алые паруса

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Как всегда, Ассоль встретила рассвет на берегу моря, глядя вдаль и мечтая об обещанном корабле с белыми парусами, что чаждал ей тогда в годы детства заезжий странник. Верила ли она в это? Наверное, и да, и нет, как все мы в юности верим в свое великое предназначение и мечтаем о чем-то значительном и необычном, что должно произойти только с нами. Но в то же время и не верим. И живем, как все, и готовы прожить обычную будничную жизнь.

Но как бы то ни было, эти утренние встречи с солнцем совсем не шли во вред ее здоровью. И она потихоньку росла, хорошела, и кое-кто в поселке даже говорил, что неплохая невеста была бы, да жаль, с придурью девчонка, зачарованная она, что ли. Подруги Ассоль тоже ходили когда-то встречать рассвет у моря, но скоро разочаровались, а потом даже стали посмеиваться над ее мечтой, хоть и беззлобно.

А сейчас об этом знал весь поселок. И парни при встрече с ней неизменно спрашивали: «Эй, принцесса! Не дождалась еще принца вместе с кораблем?» А

этот дылда Грэм из параллельного класса слишком часто появлялся на ее пути и просто издевался — больше всех мальчишек усердствовал в своих шутках и насмешках.

Только на берегу моря ей было спокойно. В ранние часы здесь редко кто бывал, а если и появлялся, то не мешал ей мечтать. Она выросла, стала красивой, длинноволосой, ясноглазой девушкой. Но до сих пор никакие корабли, конечно, не появлялись. Да и что им было здесь делать в маленькой бухте без пристани.

А сегодня она не поверила собственным глазам: на горизонте явственно обозначился парус. Нет, не почудилось! К берегу галсами шел корабль. Его розовые паруса то раздувались ветром, то опадали на разворотах. Навстречу утреннему бризу к берегу шел корабль ее мечты.

И время пошло какими-то неровными толчками. Корабль то стремительно приближался к берегу, то, казалось, застревал на месте. И вдруг очертания расплылись и он превратился в какое-то размытое пятно. Нет, он не исчез — просто

Ассоль обнаружила, что она плечет.

Корабль уже ткнулся носом в песчаное дно застыл, недалеко от берега, когда ее вывел из оцепенения гром толпы — кто-то успел заметить корабль, и вот уже чуть ли не половина населения вышла встречать столь редкого гостя.

С корабля спустили трап. Капитан уже сошел по трапу и ступая по мелководью, выходил на берег. Ассоль очнулась и помчалась, побежала... нет, полетела навстречу мечте.

Никого не видя вокруг и не слыша, она протянула руки к своему принцу, и глотая слезы счастья, прошептала:

— Здравствуй, я так ждала тебя...

Капитан остановился. Несколько секунд он с удивлением, любопытством, интересом разглядывал ее. Девочка хороша, и даже очень... Он, вообще-то не прочь взять ее с собой на некоторое время... Но вспомнив причину вынужденного своего причаливания и тут же изменив выражение лица, он прошел мимо и направился к стоявшей за ее спиной толпе.

Она чувствовала не обо-

рачиваясь см. ялись, переговоры, люди, дрались мальчишки. Не желая верить в катастрофу, она еще раз огляделась...

Да, капитан был похож на того, кого она не раз видела во сне, но в глазах у него усталое равнодушие. На его правой руке блеснуло кольцо. А корабль. Она только сейчас заметила — у него были обыкновенные серо-белые паруса. Это рассвет сыграл с ней злую шутку и покрасил далекий парус в розовый цвет.

А капитан в это время расспрашивал людей, есть ли в поселке опытный плотник. Корабль дал течь и пришлось срочно пристать к берегу.

Дальнейшего Ассоль уже не слышала. Захлебываясь от рыданий стыда и горя, побежала прочь, подальше от берега. Потом просто брела, всхлиывая, по лесной тропинке в свой любимый укромный уголок на берегу лесного озера, где она не раз проводила свои грустные минуты.

Она не знала, сколько часов прошло, когда ощутила чье-то присутствие. Оглянулась — так и есть: рядом стоял этот ненавистный насмешник Грэм, что-то пряча в руке за спиной.

И оттого, что и здесь ей не дают покоя и сюда пришли насмехаться, ей стало еще горше и она, закрыв лицо, залилась совсем уже горькими слезами.

— Не плачь! Я не хочу, чтобы ты плакала.

В этом голосе было что-то совершенно неожиданное, искреннее, чистое. Этот голос мог принадлежать только капитану из ее снов. Она посмотрела на него и даже перестала плакать удивленная каким-то новым выражением его лица.

— Взгляни, он все-таки приплыл, твой корабль!

Она разомкнула мокрые ресницы и посмотрела вниз куда он указывал глазами. У ног ее качался на воде маленький деревянный корабль с парусами из красной тетрадной обложки.

Людмила Анисимовна Остыловская — преподаватель кафедры прикладной математики нашего института. От имени наших читателей выражаем надежду на новые встречи с ее произведениями.

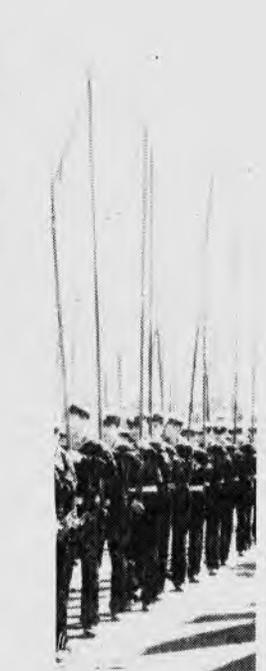
ГОДОВЩИНА ВЕЛИКОГО ОКТАБРЯ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ве. Его составными частями могли бы стать общепартийные референдумы, регулярное издание дискуссионных материалов, экспериментальная апробация предложения «меньшинства», создание системы дискуссионных клубов, внесение в Устав КПСС дополнений, определяющих права «меньшинства».

Наиболее полное представление об этих взглядах Ленина дает предложенная им и принятая X съездом РКП (б) резолюция «О единстве партии». Ее центральная идея — выносить дискуссионные вопросы не на обсуждение тех или иных групп в партии, а на суд всей партии. Не раз подчеркиваемые Лениным интересы революционной целесообразности предостережением об опасности фракционности. Воспринимая как нормальное явление различные оценки накопленного опыта, Ленин вместе с тем указывал, что преувеличение допущенных партийных ошибок ведет к созданию фракций на неверной платформе. Организационное оформление сторонников различных платформ на основе групповой, а не общепартийной дисциплины.



создание фракций внутри правящей партии он считал недопустимым.

Время убедительно подтвердило, что партия сильна не только своей идейностью, но и единством воли, дисциплины и действия. Партия восстанавливает свой ленинский облик и авторитет, предложив концепцию революционного обновления социализма, показав себя реальной политической силой, способной стать авангардом советского народа, консолидирующим ядром общества.

Л. ГОРЕСТОВА,

доцент кафедры истории КПСС.

В СТУДЕНЧЕСКОМ ПРОФКОМЕ — ВЫБОРЫ!

НУЖЕН ЛИДЕР

15 ноября в актовом зале корпуса «Г» в 14.00 состоится отчетно-выборная студенческая профсоюзная конференция. Приглашаются «треугольники» групп и все желающие. Начало регистрации в 13.30 в фойе.

Профком студентов проводит регистрацию кандидатов на председателя профкома.

С предложениями обращаться до 11 ноября в ауд. «Г» 346 (профком студентов, справки по телефону 3-01).

Платформа профсоюзного комитета студентов КрПИ, принятая на заседании профкома студентов 23 октября 1989 года.

1. Профком студентов — орган, отстаивающий интересы и права студентов и только студентов — членов профсоюза.

2. Студенты не члены профсоюза находятся вне сферы деятельности профкома при этом профсоюзная организация постоянно работает над увеличением своих рядов.

3. Профком отказывается от всех не свойственных функций, оставляя при этом только защитные. Право выбора способов и средств защиты прав и интересов студентов профком оставляет за собой, не исключая такие как забастовка.

4. Деятельность профкома затрагивает все сферы студенческой жизни.

5. Профком работает по следующим направлениям: учеба, быт, отдых.

По каждому направлению предстоит добиться следующего:

1. В учебе:

— строгое соблюдение часовой учебной нагрузки студентов; убрать обязательные зачеты по факультативным дисциплинам; должно быть безусловное право свободного посещения лекций; создание во всех учебных аудиториях нормального освещения и микроклимата; повышение размера минимальных стипендий до уровня прожиточного уровня; снятие студентов с занятий на любые виды работ должно быть исключено.

2. В быту: все нуждающиеся студенты должны иметь место в общежитии (норма 6 кв. м на человека); условия проживания должны соответствовать человеческим нормам; питание в столовой и буфетах не должно превращаться в эксперимент над своим организмом, т. е. еще более ужесточить контроль за работой общепита; необходимо открыть несколько экспресс-буфетов в «Г» и «Д» корпусах.

3. В вопросах отдыха: строгое соблюдение определенного числа каникулярных недель: никто не может лишиться студентами одного дня каникул; студент вправе сам выбирать место и способ отдыха.

Профком студентов предлагает обсудить эту платформу и высказать свои предложения и замечания. Со своими идеями обращайтесь в ауд. «Г» 346 (профком студентов).

Редактор

Л. П. АНТОЛИНОВСКАЯ.

К 175-летию со дня рождения М. Ю. Лермонтова. Пензенская область. Экскурсанта в музее-заповеднике Тарханы.

Краснодарский край. В канун празднования 175-летия со дня рождения Михаила Юрьевича Лермонтова на Тамани состоялся Всесоюзный Лермонтовский праздник поэзии, в котором при-



няли участие известные поэты, писатели, артисты.

Лермонтов побывал в этом крае в конце сентября 1837 года. Впечатления об этом крае легли в основу знаменитой повести поэта «Тамань». Сохранился домик, где останавливался Лермонтов.

В литературном музее Лермонтова открыта новая экспозиция. В фольклорном

театре выступили профессиональные и самодеятельные художественные коллективы звучали стихи.

НА СНИМКЕ: памятник М. Ю. Лермонтову в Тамани, скульптор — В. Гагрилов, архитектор — И. Бродский.

Фото Ю. НАБАТОВА и В. ВЕЛЕНГУРИНА.

(ТАСС).