

ПОЛИТЕХНИК

Орган парткома, ректората, комитета ВЛКСМ и профкомов
Красноярского политехнического института

Газета основана в 1964 г.

№ 5 (872)

Среда, 8 февраля 1989 г.

Цена 2 коп.

Дорогие товарищи!

Сегодня мы подготовили для вас специальный выпуск объединенной многотиражной газеты Октябрьского района. В этом номере районный комитет КПСС информирует трудящихся о ходе выполнения решений XIX Всесоюзной партийной конференции и XXXVI отчетно-выборной партконференции района.

Ваши отзывы, пожелания и предложения о дальнейшем сотрудничестве направляйте в Октябрьский РК КПСС.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ДОВЕРИЕ — САМЫМ ДОСТОЙНЫМ

26 марта 1989 года состоятся выборы народных депутатов СССР.

В Октябрьском районе действуют общественно-политические центры по подготовке и проведению выборов народных депутатов СССР, где вы сможете получить дополнительные разъяснения к Закону СССР о выборах народных депутатов (от 1.12.1988 г.), консультации по любым интересующим вас вопросам, встретиться с кандидатами в депутаты, принять участие в дискуссиях, «круглых столах», встречах с руководителями района, пред-

приятый, депутатами местных Советов.

Завершился первый этап избирательной кампании. В Красноярске создано три избирательных округа, проведено более 70 собраний трудовых коллективов, в которых приняли участие 13 тысяч человек (они были делегатами в общей сложности от 190 тысяч человек).

Обсуждались 66 кандидатур, окружными комиссиями приняты протоколы на 23 кандидата. 9, 15 и 16 февраля в городе состоятся окружные предвыборные собрания (у нас — 15-го), на которых будет решено, фамилии каких кан-

дидатов войдут в списки для тайного голосования.

По Кировскому территориальному округу, в состав которого входит Октябрьский район, выдвинуто трудовыми коллективами 6 кандидатур: М. В. Шаров — рабочий завода «Сибтяжмаш»; В. И. Бубко — рабочий судостроительного завода; П. В. Поляков — профессор КиЦМ; Р. Х. Солнцев — член Союза писателей СССР; А. В. Стукалов — генеральный директор ПО «Искра»; В. А. Медведев — профессор КГУ. Информационно-пропагандистский центр Октябрьского района.

РЕШАЕМ СОЦИАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ



1 февраля ваш корреспондент встретился с первым секретарем Октябрьского РК КПСС Николаем Филипповичем Рычковым. Предлагаем вниманию читателей изложение беседы с ним.

— Николай Филиппович, расскажите, пожалуйста, о самом важном событии 1988 года, об успехах, находках, а возможно — о трудностях, неудачах.

— Для партии, всего народа самым важным событием прошлого года стала, во-первых, XIX партийная конференция. Она углубила задачи перестройки, определила политические методы руководства — тем самым дала ориентиры по перестройке партийно-политической работы. Во-вторых, XXXVI районная партконференция, которая прошла с учетом требований Всесоюзной конференции достаточно демократично. С трибуны этого форума открыто звучала объективная критика в адрес РК КПСС. Таково право коммунистов оценивать работу парткомов. Отрадно, что пробуждается активность в рядах партийцев.

В ходе отчетно-выборной кампании высказано около 700 предложений и замечаний по деятельности партийных, профсоюзных, хозяйственных организаций, правоохранительных органов и т. п. После партконференции мы коллегиально с учетом мнений актива приняли соответствующее постановление по их реализации.

Конечно, неизбежны серьезные трудности. И первая из них — мы еще не научились работать в условиях демократии. Все за то, чтобы решать вопросы, но когда требуется выполнение дела, пытаются сложить заботу на чужие плечи. В настоящий момент принижена ответственность на всех уровнях.

— Сегодня, в условиях демократизации общества, гласности, реформы политической системы меняются стиль и методы партийной работы. Какое отражение это находит в вашем партийном комитете?

— В соответствии с документами, принятыми на XXXVI отчетно-выборной партийной конференции Октябрьского района, главным направлением работы для нас являются первичные партийные организации. Нужно все усилия нашего аппарата направить на повышение ответственности «первичек», каждого коммуниста.

В первую очередь мы сами пытаемся перестроить

свою работу. Вот свежий пример: недавно партийно-хозяйственный актив мы провели с отходом от традиций: не было президиума, вели собрание я и секретарь; не было привычных докладов — лишь отчеты хозяйственных руководителей за срыв показателей истекшего года.

Мы отладили в прошлом году посещение и оказание помощи партийным организациям района. В течение января этого года состоялось 45 таких проверок по утвержденному графику.

НА ВТОРОМ ЭТАПЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Важным фактором работы остается коллегиальность: плановые вопросы, которые выносятся на бюро, мы обсуждаем с партийным активом. При подготовке к очередному пленуму обсудили все вопросы, выработали документ, с которым обратимся к участникам пленума.

— Роль трудовых коллективов, их советов возрастает день ото дня. Особенно ярко это проявляется при выборах руководителей. Как, по-вашему, избежать в этих условиях группового эгоизма?

— Сейчас во всех трудовых коллективах создаются советы. Их в районе 71, и лишь 22 возглавляют хозяйственные руководители. Начало было очень трудное, и даже не обошлось без того, что в шести коллективах в состав СТК не выбрали руководителей предприятий. На мой взгляд, это решение опрометчиво. Да, СТК пока на пути становления, им еще предстоит найти область наиболее эффективного приложения своих сил, пока же они пытаются браться за все. Но очень хотелось бы, чтобы в конечном итоге, помимо производственных вопросов, они больше внимания уделяли социально-экономической сфере. Чтобы в будущем было как можно меньше отказов, подобных отказу оказать помощь в строительстве районного роддома со стороны ряда СТК. Мы должны действовать через партийные комитеты, чтобы они в свою очередь, влияли на работу трудовых коллективов.

— Назовите механизмы торможения реализации программы производственной программы на примере взаимодействия предприятий Октябрьского района и подсобных подсобных хозяйств.

— Известно, что сейчас этому вопросу нужно уделять первостепенное внимание. В 1987 году в районе всего пять коллективов имели свои подсобные хозяйства, в 1988 году уже 27 коллективов занимались вопросами обеспечения мясом и молоком своих трудящихся. Ясно, что не каждый может позволить себе содержать подсобное хозяйство. Как быть?

Мы можем рекомендовать заключение договорных обязательств, вклад средств в развитие хозяйств на селе. Например, как может решать этот вопрос, хотя бы частично, ваш институт? За счет привлечения бойцов ССО вести строительство каких-то объектов в совхозах и колхозах и за счет этого получать прибавку к столу. Это, конечно, трудно, но выхода нет — каждый коллектив должен научиться вести дело так, чтобы любой труженик получил в течение года 20 кг мяса и мясoproдуктов. Или научные подразделения — почему бы им не пойти на заключение прямых договоров?

— Ваша позиция в развитии основных стратегических направлений деятельности районной парторганизации?

— В социальной области для нас в данный момент значимо решение следующих вопросов. Во-первых, жилье. В этом году запланировано сдать 100 тысяч кв. метров жилья, для сравнения — в прошлом году 92 тысячи. К тому же к 1995 году мы обязаны обеспечить желающих участками под индивидуальное строительство.

Вторая серьезная проблема — детские сады. В текущем году мы вводим два детских сада, а к 1990 году должны обеспечить местами в детских дошкольных учреждениях 3,5 тысячи детей-очередников. Для этого потребуются построить 13 детских садов. Поэтому в 1990 г. мы сдаем в эксплуатацию восемь детских садов, а остальные — в 1991 году.

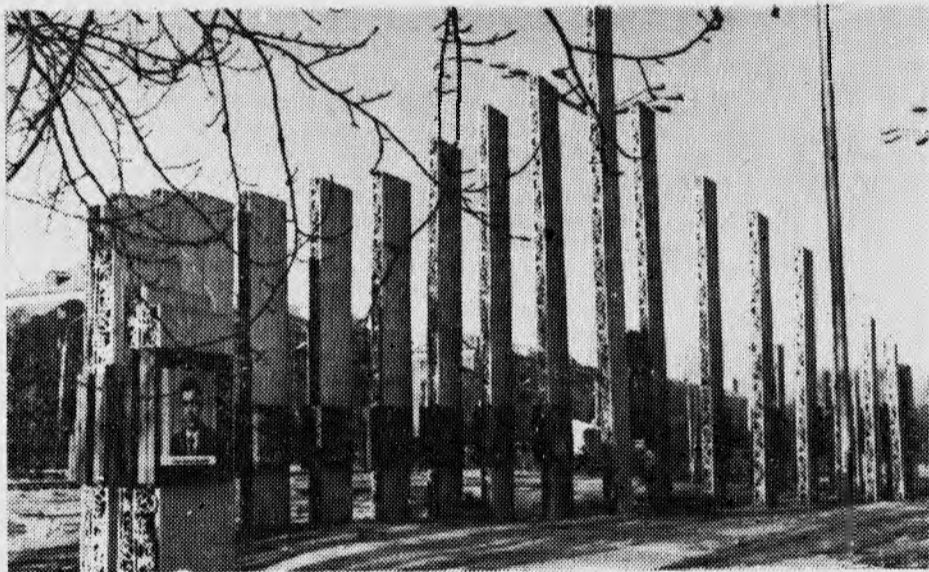
15 предприятий занимаются выпуском товаров народного потребления. Товаров культуры сверх плана выпущено на 300 тысяч рублей. В сравнении с прошлым годом количество увеличилось на 22%, а в сравнении с 1986 годом — в два раза. Но все еще остро стоит вопрос обеспечения товарами высокого качества.

Нельзя обойти вниманием и проблему экологии, и проблему нехватки объектов культуры, и проблему работы общественного транспорта, поддержания правопорядка и содержания района. С нашей стороны им будет уделено максимум внимания.

— В связи с этим — основные проблемы, над которыми сейчас вы работаете? Как вы оцениваете уровень инфраструктуры района, каковы ее перспективы?

— С удовлетворением хочу отметить, что в текущей пятилетке все же наступает перелом. Сданы в эксплуатацию поликлиника, телеграф, открыты Дом быта, Дом проката, магазин «Молоко», три детских сада, здание АТС по улице Новосибирской под монтаж оборудования. Список можно продолжить (смотрите колонку «Цифры и факты» — ред.). А проблемы, над которыми я работаю, неотделимы от задач парторганизации района, о которых и шел наш разговор.

Интервью провела Л. АНТОЛИНОВСКАЯ.



ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ГЛАВНОЕ — СОЗИДАТЕЛЬНАЯ РАБОТА ИЗ ПОЛИТИЧЕСКОГО ОПЫТА ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

XIX Всесоюзная партийная конференция нашла ответы на самые жгучие вопросы о путях движения советского общества к социализму в ленинском его понимании, определила пути перестройки работы партийной организации. Главный смысл партийной работы — заниматься истинно партийными делами: политической, организаторской, идеологической работой.

Партийное бюро завода электромонтажных изделий добивается повышения общественно-политической активности всех работающих и с помощью этого — улучшения работы каждого коммуниста. Добросовестное отношение к своим профессиональным обязанностям, неравнодушное отношение к товарищам по работе, к тому, что делается на заводе, характерно для коммунистов Татьяны Васильевны Булич — слесаря-сборщика цеха № 2, Сергея Ивановича Дюдина — электрослесаря этого же цеха, Николая Васильевича Конышева — слесаря-инструментальщика. Этот список можно продолжать.

С целью повышения ответственности каждого коммуни-

ста партийное бюро завода использует такие формы работы, как отчеты на партийных собраниях о выполнении уставных требований рядовыми коммунистами и руководителями. Не раз держали отчет перед собранием директор завода Н. Ф. Дудин, главный инженер В. Д. Кусачков, заместители директора, руководители цехов и отделов. Члены партбюро проводят собеседования с коммунистами о выполнении ими партийных поручений. Оценка деятельности каждого коммуниста была дана в ходе общественно-политической аттестации, проведенной в 1988 году.

Однако усилия, принимаемые партийным бюро к повышению ответственности, еще не дают ожидаемых результатов. Так, завод электромонтажных изделий, работая в условиях хозяйственного расчета, при общем выполнении договорных обязательств по поставкам, не выполняет задания по номенклатуре изделий, не повышает объемы и качество продукции. Начальники цехов, служб мало подключают партгруппы к решению вопросов, иногда отгораживаются от партгрупор-

гов, но ведь партгруппа надежна правом контроля, и коммунисты партгруппы — политические вожаки в своем коллективе.

Тяжелыми остаются условия труда, требуется реконструкция цехов, нужны комнаты отдыха, бытовки, и это не мелочи — политика. Поворот к человеку, его нуждам становится первоочередным делом партийного бюро, профсоюзного комитета, каждого коммуниста.

Эти вопросы неоднократно обсуждались на партийных собраниях. Но, несмотря на всю важность критики, главное сейчас — созидательная работа, а партийная организация чаще ищет причины не сделанного, а не методы, как сделать. Принято немало хороших решений, однако подлинную ценность они обретают тогда, когда слово превращается в дело. И коммунисты завода дружной коллективной работой стараются проявить себя.

Из 43 работающих коммунистов 18 — рабочие. Это передовики производства, выполняющие плановые задания, принимающие активное участие в жизни коллектива. (Окончание на 2-й стр.)

ГЛАВНОЕ — СОЗИДАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

Четыре партийные группы, действующие на заводе, не стали пока той решающей силой, которая обеспечивает успех перестройки непосредственно в бригадах, на участках, рабочих местах.

Гласность и демократизация внутрипартийной жизни становятся нормой. Партийные собрания практически все проводятся открытыми, даже при разборе персональных дел коммунистов. Руководители отделов служб выступают в первичных трудовых коллективах, отвечают на вопросы рабочих. Сократилось количество совещаний и заседаний, больше вопросов стало решаться на месте с конкретным человеком. Партийное бюро завода активно использует такую форму работы, как «Дни трудового коллектива».

В период развития внутрипроизводственной демократии особое место отводится совету трудового коллектива, который реально должен стоять во главе коллектива. Созданный на заводе совет вместе с партийным бюро все проблемы решает с равной долей ответственности. Партбюро не диктует совету трудового коллектива, а добивается, чтобы коммунисты, входящие в него, а их там 14, четко исполняли программу деятельности совета, уделяя главное внимание повышению уровня организаторской и политической работы в первичных трудовых коллективах, разъяснению необходимости укрепления трудовой дисциплины, борьбе за конечный результат.

Новые условия хозяйствования требуют расширения знаний по экономике, управлению производством — это неременное условие для перехода к экономическому методу управления. Партийное бюро завода вопросы экономической учебы держит под постоянным контролем.

В. ПУСТУЕВ,
секретарь парткома ЗЭМИ.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 1989—90 годах будут введены следующие медицинские учреждения: три женских консультации; профилактории управления торговли, ПО «Красноярскгеология» и ПО «Искра»; аптека, магазин «Оптика», госпиталь ветеранов войны и труда и гарнизонный.

В эти же годы намечен ввод предприятий торговли и общественного питания: магазин «Хлеб», два магазина «Молоко», кулинария, два продмага, кафе в Академгородке.

Подарком жителям района станут и предприятия бытового обслуживания: рембютехника, два КБО, библиотека, билетные кассы, сберкасса.

На освобождающихся площадях предлагается разместить магазин по продаже мяса и мясных полуфабрикатов (по ул. Высотной), «Детский мир», хозяйственный магазин.

В районе все еще не хватает аптек, молочных магазинов, отделений связи. Обеспеченность школами составляет 78,7 проц., детскими садами и яслями — 79,2 проц., больницами — 17,8 проц., поликлиниками — 94,0 проц., предприятиями бытового обслуживания — 62,4 проц., торговыми помещениями — 79,8 проц.



Детский образцовый кукольный театр «Петрушка» клуба художественной самодеятельности производственного объединения «Искра» находится сейчас в юношеском возрасте. Ему чуть-чуть за двадцать. И, как всякая творческая личность, «Петрушка» не теряет времени даром.

На его счету немало спектаклей, любимцев публики и истинных приверженцев театрального искусства. Даже с Сергеем Образцовым «Петрушка» встречался. Его показывали по краевому и Центральному телевидению, он — завсегдатай уличных праздников.

Сейчас в работе постановка «Золотой колосок». Недавно юные кукловоды проводили благотворительные спектакли, сбор от которых — в сумме 50 рублей перечислили в фонд помощи Армении. Кстати сказать, это были единственные платные спектакли.

Большая заслуга в том, что театр, не теряя своей популярности, пробуждает лучшие струны детской души, принадлежит режиссеру Зинаиде Прокопьевне Абрисимовой. Наверное, это трудно — учить искусству кукловода все новых и новых ребят. Ведь увлечь заинтересовать — это еще не все. Главное — что и везде — привить трудолюбие. Здесь и куклы самим приходится делать, и «оживлять» их, и много другой мелкой повседневной работы. Но режиссеру в большинстве случаев это удается.

В. МИХАЙЛОВА.

ШАГИ ХОЗРАСЧЁТА В НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

ДЕНЬГИ ВАШИ — ИДЕИ НАШИ

С 1 декабря 1987 года красноярский институт «ПромстройНИИпроект» работает в условиях полного хозрасчета и коллективного подряда. Институт является комплексным и включает научно-исследовательскую, проектную и конструкторскую части. Решение о переводе его на новые условия хозяйствования в числе 24 институтов строительного комплекса страны было принято Госстроем СССР в июле 1987 г.

Решением совета трудового коллектива института была принята первая модель хозрасчета. Коллектив научной части института успешно справился с планом этого года. Выполнено работ на сумму 1792 тыс. рублей при плане 1685 тыс. рублей, получена прибыль в сумме 258,9 тыс. рублей. Объем хозяйственной тематики в плане НИР составил 1137,8 руб. Экономическая эффективность от внедрения НИР составила 4,25 руб. на рубль затрат.

Все подразделения института работают на коллективном подряде. Это позволило без увеличения численности сотрудников увеличить объемы работ на 32,9%, рост выработки составил 27,2% при росте заработной платы на 13,4%. Коллектив успешно решает вопросы социального развития. Однако успехи коллектива не пришли сами собой. Работа по повышению эффективности деятельности

института, усилению его влияния на ускорение научно-технического прогресса в строительстве, осуществлению демократизации управления началась еще до перехода на новые условия хозяйствования.

Еще в 1986 г. были выделены приоритетные направления научно-технической деятельности коллектива: комплексно-блочная система строительства; конструкции промышленных зданий; строительные материалы, в том числе на основе отходов производства; региональные решения фундаментов; техническое обслуживание строительных машин.

Выделение основных направлений позволило совершенствовать структуру научной и конструкторской частей института, ликвидировать неактуальную и второстепенную тематику. Если в 1984 г. в плане института было 118 мелких тем, то в плане 1987 г. стало 33 темы. Основу плана института 1988

года (до 88%) составляли работы по основным направлениям деятельности института.

В то же время это позволило институту включиться в реализацию важнейших научно-производственных технологических программ в строительстве, утвержденных постановлением Госстроя СССР, таких, как «Блок-комплект», «Утеплитель», «Цемент-90».

Большое внимание уделяется вопросам научного обеспечения проектов, а также доведению научных разработок до изготовления опытных образцов. Такие разработки пользуются наибольшим спросом потребителей. Об этом говорит участие института в «Ярмарке НТД-88» — продаже научно-технических разработок по строительству на ВДНХ СССР. В числе научно-технических разработок, реализованных на ярмарке, с общей суммой договоров около 1 млн. рублей, 5 цехов по выпуску плит пазогребневых перегородок в комплексно-блочном исполнении, техническая документация на действующее отделение химдобавок также в комплексно-блочном исполнении, анализаторы масла и гидрозатворы с изготовлением, отладкой и монтажом.

С 1986 года в институте созданы и работают советы трудовых коллективов (СТК). Советы действуют в трех уровнях: совет трудового коллектива института, советы трудовых коллективов частей института (научной, проектной и конструкторской) и советы трудовых коллективов отделов и лабораторий. СТК руководствуются в своей работе утвержденным на конференции трудового коллектива «Положением».

По-прежнему не устранено влияние министерства при формировании госзаказов: госзаказ выдается не на весь комплекс работ, а только на 1 год. Отсутствует конкурентность на получение госзаказа и его льготное обеспечение ресурсами. Необходимо дальнейшее совершенствование работы коллектива, переход на вторую модель хозрасчета и арендный подряд, развитие творческой инициативы.

Первые результаты работы позволяют коллективу успокаиваться на достигнутом и с уверенностью смотреть в будущее.

В. СТЕПАНОВ,
секретарь партбюро
института «ПромстройНИИ-
проект».

ЗА СЧЁТ ПРИБЫЛИ

Какой самый главный вопрос, связанный с производством, я решил в ушедшем 1988 году? Ответить очень трудно потому, что главных вопросов было очень много и выбрать какой-либо из них практически невозможно. Один вопрос — это социальная сфера, второй — производственная; они между собой тесно связаны: без решения первого вопроса невозможно решить второго.

В очереди на квартиру у нас стоял 41 человек — каждый четвертый член коллектива. Строительство совместного 90-квартирного дома позволит снять всю очередь по ПМК-9 на получение и улучшение жилищных условий. И что самое интересное — мы будем строить его за счет собственной прибыли, т. е. без централизованных источников от своего объединения, а значит, и государства. Все это стало возможным благодаря переходу на работу по второй модели хозрасчета. Вот и подтверждение моих слов о том, что один вопрос, а именно — производственный — неотделим от социального. Вот то главное, что было решено в 1988 году. Если объединить эти два вопроса в один, то на первое место выходит одно слово: перестройка. Именно с нею связана вся деятельность в прошедшем году не только нашего коллектива, но и всех отраслей хозяйства нашей страны.

Лично для меня важный вопрос — перестроиться самому, именно перестроиться, а не подстроиться под перестройку. Если говорить прямо, то для меня это очень сложно — переходить от авторитарного, указующего метода работы к демократическому, избавляться от других методов работы, не совместимых с сегодняшними требованиями.

Но перестроиться необходимо, или освободить свое место другому, который будет коллегиально управлять. Управлять, а не руководить производством. А уходить в данный период не хочется, потому что за шесть лет работы привык к коллективу. Хочется оставить о себе добрую память в ПМК: обеспечить жилье рабочих, которые стоят на сегодняшний день в очереди, построить хорошую базу, то есть создать условия для нормальной работы коллектива.

В. ЛЮБЧЕНКО,
начальник ПМК-9.

ПЛАН ВЫПОЛНЕН

Наш коллектив долгие годы не выполнял государственного плана. В 1988 году наступил переломный этап. Были созданы комплексные хозрасчетные бригады, которые работали по конечному результату с применением КТУ, сделаны первые шаги по введению в бригады инженерно-технических работников, с учетом наработок корректировались положения об оплате труда.

Одной из основных причин, тормозящих работу депо, была низкая трудовая дисциплина. В связи с этим была проведена работа по введению в бригадах коллективной ответственности за трудовую дисциплину. Рабочие поняли, что пришло время спросить с тех, кто не желает качественно и ответственно работать. При этом улучшилось качество ремонта подвижного состава.

Долгое время в депо плохо решались социально-бытовые вопросы. В 1988 году нам удалось решить все вопросы в обеспечении детскими садами, общежитием, много работы проведено по ремонту цехов, диспетчерских пунктов, административному корпусу.

В результате этих мероприятий значительно снизилась текучесть кадров.

И как результат — в 1988 году все месяцы стабильно выполнялся государственный план. Значительно перевыполнен план по пропуску и выпуску подвижного состава. По многим показателям мы вышли на среднереспубликанский уровень. Но многие вопросы пока не решены. В этом году мы планируем продолжить работу по внедрению бригадного подряда, переходу предприятия на полный хозрасчет. Нам предстоит решить много бытовых вопросов, таких, как открытие медпункта, строительство лечебно-оздоровительного комплекса, открытие комнат отдыха, и много других вопросов.

Перед нами ставится задача скорейшего выхода депо на проектную мощность. В связи с этим численность подвижного состава увеличится на 30 троллейбусов, соответственно значительно увеличится количество работающих.

Много предстоит потрудиться по вопросам улучшения организации труда.

А. ВОЛЬФ,
директор троллейбусного
депо № 2.

Перед вами ведущий научный сотрудник лаборатории молекулярной спектроскопии Института физики Александр Утюрин. Он и группа ученых-коллег занимаются научными изысканиями по теме «Оптика и спектроскопия кристаллов».

Фото Л. Шостака.



ЦИФРЫ И ФАКТЫ

● Объем промышленного производства с начала пятилетки возрос на 8,9 проц., производительность труда — на 14,4 проц. Восемь предприятий промышленности из 14 перешли на работу в условиях ходрасчета и самофинансирования. Ими производится товарной продукции 53 проц. от общего объема производства. Значительно улучшилась дисциплина поставок продукции по договорам. Повысилась до 32,4 проц. доля капитальных вложений, направляемых на реконструкцию и техническое перевооружение промышленных предприятий.

● Объемы производства товаров народного потребления за годы пятилетки возросли на 14,8 проц., в том числе непроизводственных товаров на 10,2 проц. Освоено более 30 наименований новых видов продукции. Развивается сеть предприятий бытового обслуживания. Введены в строй действующих 6 новых предприятий общей производственной площадью 970 тыс. кв. м. Объем услуг возрос на 11,7 проц. Жителям района оказывается 647 видов услуг. Создано 58 кооперативов в сфере услуг, 319 человек получили разрешение на занятие индивидуальной трудовой деятельностью. Валовой доход составил 214 тыс. руб. Дальнейшее развитие получила торговля. Введено 3 магазина площадью 1832 кв. метра.

● Сданы новые производственные мощности в объединении «Искра», расширена котельная в Северо-Западном жилом районе, введены корпуса государственного университета, теплотехнического института, школы сельхозназоров. Сдано в эксплуатацию 200,5 тыс. кв. метров жилой площади, введены в строй действующих 4 детских дошкольных учреждения на 860 мест, пристройка к школе № 41, поликлиники — детская стоматологическая, студенческая и в КНЦ СО АН СССР больницы на 460 койко-мест. Введена в строй действующих АТС на 1000 номеров в микрорайоне Ветлужанка, сдана строительная часть АТС 43/44 на 10 000 номеров под монтаж оборудования со сроком ввода в 1989 г.

ЛЫЖНЯ ЗОВЁТ

С 20 ноября 1988 года районе объявлен конкурс по 15 марта 1989 года в «Лыжня-89 зовёт!».



ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТА

Геннадий — обязательный, дисциплинированный работник. Основные качества — справедливость, преданность делу, умение четко поставить задачу, самокритичность, требовательность к себе и окружающим. И это не просто строки из характеристики, за каждым словом — конкретные дела. Это и вновь возрожденное стройотрядовское движение в институте, первые места в краевом соревновании ССО, первый опыт обменных отрядов с Польской Народной Республикой, 15 научных трудов, постоянный поиск новых форм учебного процесса.

Геннадий Васильевич Игнатьев, 33 года. Всего лишь полгода назад оставил пост секретаря комитета ВЛКСМ инженерно-строительного института. Учащийся техника, рабочий, старшина погранзаставы, студент, аспирант — вот вехи его жизненного пути. А в настоящее время — кандидат технических наук, доцент, член бюро Октябрьского РК ВЛКСМ.

На сегодняшний день он официальный кандидат в народные депутаты СССР от комсомола. Сейчас он дорабатывает программу, встречается с комсомольцами, об-

суждает с ними наболее вопросы. По его мнению, сегодня нужно пересматривать госбюджет страны в пользу системы народного образования и воспитания. В его программе мысль о том, что необходимо выработать единую общегосударственную политику, предусматривающую защиту экономических и социальных прав молодежи, как категории наиболее уязвимой в условиях экономической реформы. Кроме того, Геннадия волнуют вопросы, касающиеся развития регионов. Он считает, что всю полноту власти в решении этих вопросов необходимо передать Советам. В программе заявлена позиция в отношении жизни малых народностей. Сегодня нужно создать режим наибольшего благоприятствования для сохранения их культуры, традиций, реальной возможности их развития. Эти вопросы, по его мнению, должны решаться на государственном уровне.

Н. БЕЛЯЕВА.

«...ПАШЕМ ГЛУБОКО»

Сегодня наш гость — Лариса Яновна Козлова, директор школы № 41 в Академгородке. Да, да, это та самая школа, которая отличается от многих общеобразовательных заведений завидной материальной обеспеченностью и технической оснащенностью. И не только. Высокий уровень ученических знаний стал уже притчей во языцех. Судите сами.

Последние четыре года на предметных олимпиадах районного уровня ребята этой школы традиционно занимают все призовые места. В этом году среди 14 представителей от района на краевой тур 13 — ученики 41-й школы. Работая в новосибирской международной летней школе «Юный программист» и участвуя в семи конкурсах, ребята из Академгородка заняли семь первых мест. Академик Ершов, руководитель школы, назвал этот случай беспрецедентным. Летом прошлого года на международном конкурсе программистов в Болгарии наши земляки из 41-й школы опять завоевали первые места, каждый по своей специфике.

Действительно, на редкость интересна и динамична ученическая жизнь в этой школе. И о делах и задумках педагогов и учеников я могла бы писать еще много. Искус велико. Но директор смотрит на меня, ожидая вопроса, и я делаю серьезное лицо, вспоминая, что представляю широкие слои общественности:

— Лариса Яновна, наряду с самыми хвалебными отзывами специалистов существ-

вует мнение о вашей школе как о парадной, показушной...

— Видите ли, высокий уровень ученических знаний никогда не может быть достижением показушной школы. Нашу школу отличает не внешний вид, а высокая квалификация большинства учителей. Еще до принятия реформы мы изменили стиль работы — обратились к науке, прежде всего к дидактике, и в сочетании с переподготовкой кадров это создало альтернативу движению интуитивному, на ощупь. Нынешние результаты школы — итог пятилетнего неустойчиво напряженного учительского труда. Но и его можно обещать двумя словами: парадность, показуха. Так могут говорить люди, и получаса не бывшие у нас. Мы ведь не по верхам скачем, а пашем глубоко.

— Считаете ли вы, что интеллектуальный потенциал ученика 41-й школы выше среднего?

— Потенциал очень средний, как и в любой школе, куда детей специально не отбирают. Но при такой интенсивной учительской работе наши успехи не уникальны, как и популярность школы.

Очень трудно в условиях неспециализированной школы и сильных учеников не упустить, и слабых удержать на

Конкурс призывает вас, жителей района всех возрастов, к оздоровительным занятиям, активному отдыху на лыжах.

В декабре прошедшего года активно включились в спорт спортивные клубы вузов и ПО «Искра», техникумов и предприятий района.

Все на лыжню! Конкурс «Лыжня зовёт» — отличный способ обрести закалку, укрепить здоровье. 9 января закончились районные соревнования по хоккею с шайбой среди детских клубов на приз ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба».

Победителями трех возрастных групп стали команды детского клуба «Радуга». Молодцы!

16—21 января проходила спартакиада среди преподавателей средних учебных заведений и

ГПТУ района по четырем видам спорта. В соревнованиях по волейболу первыми были преподаватели КСХТ, вторыми — автотранспортники, третьими — СГПТУ-9. Поздравляем победителей и призеров.

19 января, 2 февраля на лыжном стадионе «Динамо» и «Рассвет» ПО «Искра» прошли лыжные соревнования «Вечерняя гонка-89» по освещенной трассе на три и шесть километров.

24—25 января на лыжном стадионе «Динамо» Студгородка с успехом прошли соревнования по лыжному гонкам среди пионерских дружин района на приз газеты «Пионерская правда». Дистанция: 5, 3, 2 км, эстафета 3×3, 3×2.

З. ГЛАДКОВА.

ЖДЁМ НОВОСЁЛОВ

Милые женщины, обратите внимание на это здание. Это не административный особняк. Это новый родильный дом, расположенный по проспекту Свободный, такой необходимый и долгожданный. В марте планируется сдача его в эксплуатацию. Сейчас ведутся последние малярные работы, готовятся к установке мебель. Многие предприятия района активно участвуют в завершающем этапе строительства, помогают приблизить день, когда в этом доме первые новорожденные звонким плачем заявят о своем появлении. Дети весны, дети нежного солнца. Пусть они будут счастливы.

Фото Л. Шостака.



Жителей Октябрьского района мы приглашаем провести свое свободное время в городском Дворце культуры (пр. Свободный, 48).

Каждую субботу в 19.30 приглашаем на вечера отдыха клуба «Союзник» тех, кому за 30, в пятницу и воскресенье — на дискотеки взрослому и детскому в 19 часов и 12 часов 30 минут.

По воскресеньям в 14 часов вас ждет литературная студия «Дебют», которой руководит член Союза писателей СССР Э. Русаков. На встречах проводятся разборы новых произведений членов клуба, обсуждаются теоретические вопросы. Организуются встречи с красноярскими поэтами, прозаиками, книголюбями. Члены студии «Дебют» принимают участие в литературных вечерах, концертах и выездных выступлениях, поддерживают творческие контакты с другими литературными объединениями города и края.

Клуб садоводов-любителей приглашает в первое и второе воскресенье каждого месяца на свои занятия, клуб поможет вам в развитии садоводства и цветоводства.

19 февраля клуб «Ветеран» приглашает на встречу «Ветераны-красноярцы на фронтах Великой Отечественной войны» в 14 часов в малом зале городского ДК.

16 февраля клуб книголюбителей приглашает на занятие клуба из цикла «В мире прекрасного»: «Иконопись Феофана Грека и Андрея Рублева».

25 февраля в 13 часов заседание клуба гитаристов «Цыганское музы-

ДОСУГ — ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ

кальное исполнение в России»; основной задачей клуба является пропаганда гитарной музыки среди широких слоев населения.

23 февраля, в День Советской Армии и Военно-Морского флота, в 16 часов приглашаем на конкурс «А ну-ка, парни!» 19 февраля приглашаем на большой праздник семьи, где вы познакомитесь с многодетными семьями района.

С 15 марта проводятся традиционные недели: детской и юношеской книги, «Музыка для детей и юношества», «Театр и дети».

Дом культуры «Академический» приглашает вас в театральный клуб. Основные задачи клуба — удовлетворение творческих интересов и повышение общеобразовательного уровня участников, стимулирование творческой активности и организация досуга жителей Академгородка. Основные формы деятельности: самостоятельные театральные постановки, обсуждение лучших отечественных и зарубежных драматургических произведений, творческие встречи с деятелями театра и кино.

Е. ВИЧУЛЕНЕ, заведующая внештатным отделом культуры.

За редактора Л. П. АНТОЛИНОВСКАЯ.